

# TODAS GROUP,

**Equidade de gênero  
na liderança**

[todasgroup.com.br](http://todasgroup.com.br)

**+ 30 mil mulheres**



*Coca-Cola*

**Pfizer**

**serasa  
experian**

**ifood**

**ccee**

**enel**

**L'ORÉAL**

*Johnson+Johnson*

**Santander**

**STF**  
SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL

**TIM**

**Mondelēz**  
International

**hotmart**

**sanofi**

**PETRONAS**

**subsea 7**

**cogna**  
EDUCAÇÃO

**banco  
bmg**

**+ empresas líderes em mais de 10 segmentos**

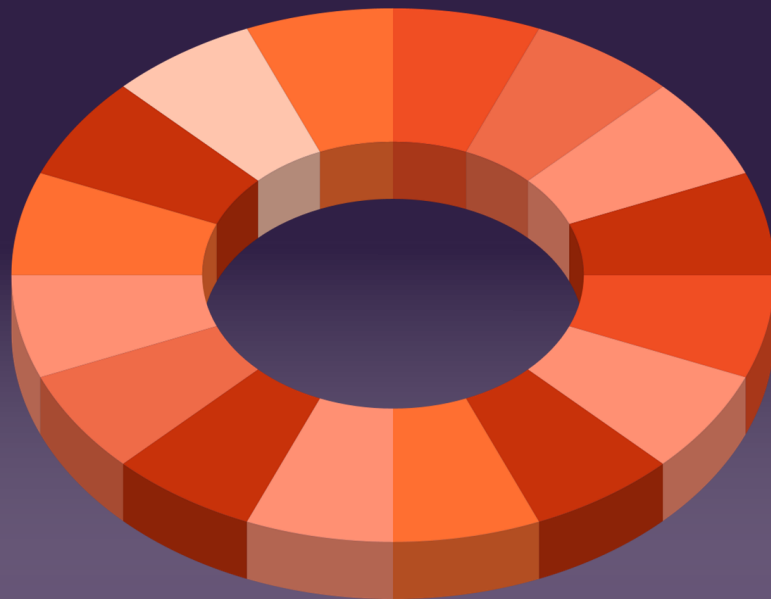
**Pesquisa** TODAS

**5 meses de estudo com**

**+ 40 líderes da América Latina**

[todasgroup.com.br](http://todasgroup.com.br)

## 16 Habilidades aceleradoras



- Autoconfiança
- Comunicação
- Alta Performance Emocional
- Adaptabilidade
- Disciplina Positiva
- Negociação
- Liderança
- Posicionamento Estratégico
- Pensamento Crítico;
- Desenvolvimento de Equipes
- Foco e Atenção Plena
- Networking
- Inovação
- Maternidade e Carreira
- Marca Pessoal
- Autoralidade e Protagonismo

**96%** Afirma que sua autoconfiança aumentou no ambiente profissional.

**92%** Melhora no gerenciamento emocional em situações de estresse no trabalho.

**98%** Aumento na capacidade de encarar novos desafios.

**97%** Aumento no orgulho e motivação com a empresa em que atua.

Resultados do método TODAS.  
Case empresa no setor de mineração:

**41%**

De mulheres promovidas com a Todas

**50%**

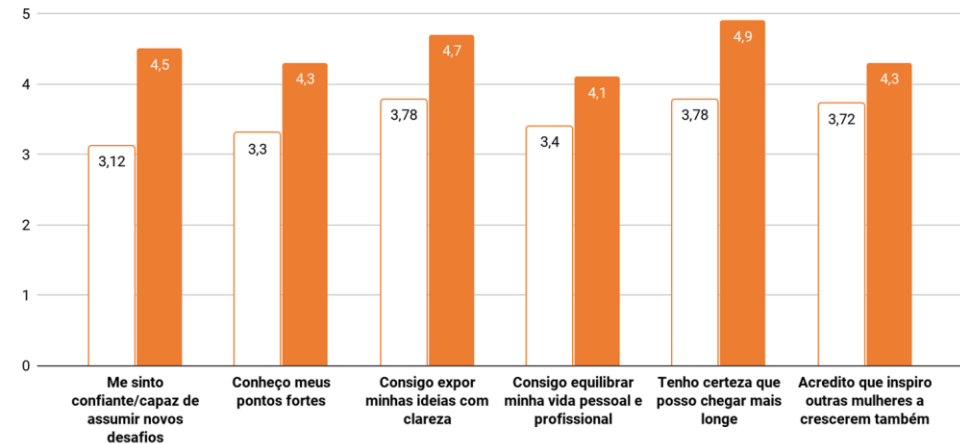
Aumento de mulheres em liderança sênior

**1ª**

Mulher negra em cargo de liderança na empresa

Avaliação de contexto - PERFORMANCE

INICIAL FINAL



+75%

Nos últimos 6 meses, houve promoções e mudanças profissionais que aumentaram minhas responsabilidades.

Case TODAS em empresa no setor de tecnologia:

60%  
Movimentações de carreira

30%  
Promovidas

Avaliação de contexto - AMBIENTE

